

トオカツフーズ株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2025年3月31日

2. 内容

※【次世代】次世代法に基づく取組目標、【女活】女性活躍推進法に基づく取組目標

目標 1. 働きやすい職場環境の整備【次世代】【女活】

事業所毎の配置人数の見直しを通して年間の総労働時間の削減を目指す

2025年3月までに年平均残業時間を25時間以下とする(2020年度実績:30時間)

〈対策〉

- ① アンケート等を実施し従業員のニーズの把握、検討開始
- ② 残業抑制のため、適正人員の策定を行う
- ③ 所定労働時間の検討、社員への周知
- ④ 給与水準の検討

目標 2. 女性管理職を目指しやすい環境を作り、2025年3月までに女性管理職を10%以上とする。(2020年度実績：7%)【女活】

〈対策〉

- ① 女性のキャリアプランを考えるためのサポートプログラムの研修を行う
- ② 男性管理職を対象とした意識改革のための研修を年に1回実施する
- ③ スキルアップを目指したジョブローテーションを行い、上位職キャリア形成を促す

目標 3. 育児介護と仕事の両立支援【次世代】

〈対策〉

- ① 男性の育児休業取得を推進し、所属部門長に対する男性育児休業取得を評価するシステムづくり
- ② フレキシブルな勤務体制の検討
- ③ 時短勤務対象者の拡大、子を育てるもの、および、介護・病気療養等、会社が認めたものに拡大する

以上